

Тенденции рынка труда для молодых специалистов в 2017 году

Научный руководитель – Кетова Наталья Петровна

Горшенина Юлия Сергеевна

Аспирант

Южный федеральный университет, Факультет экономический, Ростов-на-Дону, Россия

E-mail: gorshenina.julija@gmail.com

В современном инновационном обществе молодежный рынок труда является важным компонентом развития рыночной экономики. В связи с этим, одна из приоритетных задач - это эффективное вовлечение молодежи в профессиональную деятельность с одной стороны, а с другой - ее активное участие в решении инновационных задач, стоящих перед обществом, и использование новых технологий для создания широкого спектра услуг [4,7]. Все это подчеркивает актуальность многоаспектного изучения молодежного рынка труда, выполняющего разные функции: социальную, экономическую, посредническую, стимулирующую, ценообразующую и т.п [2,5,6]

Обобщение результатов изучения (В. Шубин, Н. Блинов, Г. Зябрянский, К. Зайцев) молодежного рынка труда позволяет определить его как - рынок рабочей силы населения в возрасте от 15 до 29 лет, отличающийся: неустойчивостью предложения и спроса, которая обусловлена изменчивостью ориентаций молодежи; социально-профессиональной неопределенностью; низкой конкурентоспособностью по сравнению с другими возрастными группами [1,3].

В настоящей статье представлены результаты исследования, цель которого состоит в изучении тенденций рынка труда молодых специалистов в 2017 году и запросов от работодателей на специалистов без опыта - студентов и недавних выпускников. Нами были проанализированы вакансии, поступившие в Центр развития карьеры ЮФУ в период с января по октябрь 2017 года.

Данный период характеризуется интересными предложениями и высоким спросом на молодых специалистов, мечтающих строить свою карьеру в крупных международных компаниях. Такие корпорации, как Coca-Cola, Леруа Мерлен, MARS, JTI, EY, Северсталь и другие продолжили набор на лидерские программы, которые позволяют амбициозным студентам и выпускникам стремительно расти в профессиональном плане. Требования, этапы отбора и специфика программ в каждой компании уникальны, однако, можно выделить несколько общих тенденций. Так, например, чтобы успешно пройти отбор нужно иметь хорошие знания английского языка (уровень варьируется в зависимости от компании и выполняемой функции); аналитический склад ума; лидерские качества; ориентированность на результат; водительские права категории В.

Ежедневно в Центр карьеры ЮФУ поступают вакансии для специалистов без опыта работы, а также предложения для студентов по подработке и предложения с гибким графиком. Анализ поступивших вакансий в период с января по октябрь 2017 года показал, что спрос на молодых специалистов в октябре имеет динамику роста относительно летних месяцев и сентября - времени летнего послевкусья.

Рисунок №1- Вакансии, поступившие в Центр карьеры ЮФУ в январе-октябре 2017 года

По-прежнему, наиболее востребованными остаются специалисты инженерных и IT-специальностей, высокий спрос на квалифицированных молодых специалистов в сфере образования и на соотрудников, готовых работать в сфере продаж.

Рисунок №2- Анализ размещения вакансий в январе-июне 2017 года

Рисунок №3- Анализ размещения вакансий в июне-октябре 2017 года

Ситуация на рынке труда в период с июня по октябрь 2017 года относительно периода с января по июнь 2017 годам характеризуется падением спроса на молодых специалистов в сферах «Маркетинг и PR», «Аудит/бухгалтерия/финансы», «Дизайн». Вырос спрос на специалистов в сферах «Делопроизводство», «HR/Психология», «Юриспруденция». Стабильно низкое предложение для специалистов в сферах «Консалтинг/Страхование», «Туризм», «Банковское дело».

Выводы: согласно проведенному исследованию отмечена динамика роста спроса на молодых специалистов, при этом, стоит отметить, что стабильно востребованы специальности, отвечающие вызовам развития современного общества: IT, образование, продажи; а крупные международные корпорации готовят кадровый резерв управленцев, находясь в поисках амбициозных и целеустремленных студентов и выпускников.

1. Ашмаров И. А. Рынок труда и его особенности в переходной экономике // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Экономика. Информатика. 2009. №9 (64)

2. Безруков Д. А. Глобальный рынок труда: основные факторы формирования // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2009. №2 С.5-7.

3. Васильев Андрей Анатольевич Государственное регулирование и молодежный рынок труда // Власть. 2014. №11 С.53-56.

4. Васильев Андрей Анатольевич Молодежный рынок труда в 1992-2014 гг // Власть. 2014. №12 С.31-35.

5. Горина Елена Евгеньевна Исследование рынка труда: междисциплинарный подход // СЭПТП. 2011. №5 С.3.

6. Ершова Вероника Юрьевна Рынок труда и профессиональное образование // Научные исследования в образовании. 2012. №8 С.34а-38.

7. Труфанова Наталья Николаевна Рынок труда и сфера образования: проблема взаимодействия // Изв. Сарат. ун-та Нов. сер. Сер. Социология. Политология. 2015. №1 С.46-50.