

Правовое регулирование оплаты труда в коллективных договорах

Жеглова Татьяна Васильевна

Студент (магистр)

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Факультет права, Москва, Россия

E-mail: tuttytall@yandex.ru

Согласно Трудовому кодексу РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.[1] Системы оплаты труда в компании должны быть установлены коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами.[2] На практике достаточно частой является ситуация, когда система оплаты труда устанавливается локальным нормативным актом (чаще всего "Положением об оплате труда") и коллективным договором. Еще одной моделью регулирования оплаты труда является включение в коллективный договор в качестве приложений положения об оплате труда, положения о премировании и пр. При таком подходе положения теряют статус самостоятельного локального нормативного акта, поскольку становятся неотъемлемой частью коллективного договора.

Вопрос выбора способа регулирования оплаты труда в организации зависит не только от воли работодателя, но и от наличия и активности представительных органов работников.[4] Исследователь Е.Д. Петров, основываясь на положительном опыте регулирования оплаты труда в Швеции и Финляндии, показывает, что регулирование системы оплаты труда в коллективном договоре является наиболее правильной и эффективной системой: вопросы, касающиеся оплаты труда и условий труда, отражаются в коллективных договорах путем предварительной процедуры проведения коллективных переговоров.[3] Таким образом, с одной стороны, порядок заключения коллективного договора позволяет учитывать мнение работников при регулировании вопросов оплаты труда, с другой стороны, иные локальные нормативные акты организации не могут ухудшать положение работников по сравнению с коллективным договором.

При исследовании двадцати девяти коллективных договоров были выявлены следующие три ситуации, связанные с вопросом регулирования оплаты труда:

(1) в коллективном договоре не регулируется вопрос оплаты труда и делается ссылка на локальный нормативный акт, который не является частью коллективного договора. Так, в коллективном договоре ГБОУ ВПО "Кировская государственная медицинская академия" Министерства здравоохранения Российской Федерации указано, что оплата труда производится в соответствии с действующим положением об оплате труда работников академии.[5]

(2) в коллективный договор в качестве приложения включается Положение об оплате труда, также часто включаются иные положения, регулирующие стимулирующие и компенсационные выплаты (например, Положение о премировании, Положение о доплатах), но одновременно в коллективном договоре находится раздел "Оплата труда". Так, коллективный договор ОАО "Чепецкий механический завод" содержит раздел "Оплата труда", а также в качестве приложений "Положение об оплате труда", "Положение о порядке премирования работников".[6]

(3) "Положение об оплате труда" является приложением к коллективному договору, а раздел "Оплата труда" состоит из ссылки на это приложение. Коллективный договор ООО "Каргилл" является примером подобного подхода.[7]

К числу вопросов оплаты труда, регулируемых в коллективных договорах, относится индексация заработной платы. Согласно ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.[1] Работодатель вправе самостоятельно выбирать порядок проведения индексации, поскольку ТК РФ не установлено никаких требований. В коллективных договорах используются разные модели индексации. Так, например, коллективным договором ОАО "Дальневосточная генерирующая компания" предусмотрена ежеквартальная индексация заработной платы, которая производится путем увеличения минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации.[8] Аналогичным образом проводится индексация заработной платы в ОАО "Тушинский машиностроительный завод".[9] Ежегодная индексация заработной платы путем увеличения должностных окладов (тарифных ставок) работников на прогнозируемый коэффициент инфляции проводится в ОАО "Научно-производственный центр "Полюс".[10] В отдельных коллективных договорах не указан механизм проведения индексации. Так, в коллективном договоре ОАО "Магнитогорский металлургический комбинат" констатируется, что индексация является одним из источников сохранения уровня реального содержания заработной платы.[11]

Согласно ТК РФ заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.[1] Во исполнение этой нормы в большинстве исследованных коллективных договоров закреплены конкретные дни выплаты заработной платы. Так, например, в коллективном договоре ОАО "Чепецкий механический завод" установлены две даты выплаты заработной платы: 28 числа текущего месяца за первую половину месяца, 14 числа следующего месяца - окончательный расчет.[6] Однако применяется и модель определения периода выплаты. Так, в коллективном договоре ООО "Северсталь-Промсервис" предусмотрено, что выплата за первую половину месяца должна быть произведена до 26 числа текущего месяца, за вторую половину - до 17 числа месяца, следующего за отчетным.[12] Аналогичным образом регулируется срок выплаты заработной платы в коллективном договоре ОАО "Свердловский завод трансформаторов тока".[13] Полагаем, что в этом случае может возникнуть ситуация, когда будет нарушена норма о выплате заработной платы не реже, чем каждые полмесяца. Конкретные дни выдачи заработной платы устанавливаются коллективным договором, либо правилами внутреннего трудового распорядка, либо трудовым договором.[2] Ввиду этой нормы в рассматриваемой ситуации работодателю рекомендуется внести соответствующие изменения в коллективный договор или в правила внутреннего трудового распорядка, либо заключить с работником дополнительное соглашение к трудовому договору, уточнив конкретные дни выплаты заработной платы.

Проведенное исследование позволяет сделать вывод о том, что в большинстве коллективных договоров раздел, связанный с регулированием оплаты труда, является наиболее разработанным и содержащим нормы, учитывающие особенности конкретной организации. Однако, некоторые нормы отдельных коллективных договоров нуждаются в уточнении.

Источники и литература

- 1) Трудовой Кодекс Российской Федерации. - Москва: Проспект, КноРус, 2016.

- 2) Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации постатейный, 6-е издание, исправленное, дополненное и переработанное. Отв. ред. Ю.П. Орловский М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2014.
- 3) Петров Е.Д. Стимулирующие выплаты: правовой аспект. Автореф. дис. на соиск. учен. степ. канд. юрид. наук. - М., 2015 г.
- 4) Саликова Н.М. О некоторых аспектах нормативной власти работодателя в регулировании вопросов оплаты труда//http://www.bmpravo.ru/show_stat.php?stat=846
- 5) Коллективный договор ГБОУ ВПО "Кировская государственная медицинская академия" Минздрав РФ на 2013-2015 гг., п.4.1 // <http://pandia.ru/text/78/215/4343.php>
- 6) Коллективный договор ОАО "Чепецкий механический завод" на 2014-2015 гг. // http://www.chmz.net/social/ppo/dogovor/index.php?sphrase_id=363
- 7) Коллективный договор ООО "Каргилл" на 2012-2015 гг
- 8) Коллективный договор ОАО "Дальневосточная генерирующая компания" на 2009-2011 гг., 2012 г., п. 3.5 // http://ppo-primgen.ucoz.ru/index/kollektivnyj_dogovor/0-7
- 9) Коллективный договор ОАО "Тушинский машиностроительный завод" на 2010-2013 гг., п.5.5.8 // <http://www.oao-tmz.ru/news6.html>
- 10) Коллективный договор ОАО "Научно-производственный центр "Полюс" на 2013-2016 гг., п.4.2.4 // <http://p.120-bal.ru/doc/16111/index.html>
- 11) Коллективный договор ОАО "Магнитогорский металлургический комбинат" на 2014-2016 гг., п.5.1 // <http://www.profkom.mmk.ru/12>
- 12) Коллективный договор ООО "Северсталь-Промсервис" на 2014-2015 гг., п.4.2.16 // <http://www.docme.ru/doc/653812/kollektivnyj-dogovor-na-2014-2015-gg>
- 13) Коллективный договор ОАО "Свердловский завод трансформаторов тока" на 2011-2014 гг., п.2.25 // <http://www.elprof.info/materials/activity/sotsialnoe-partnerstvo/>

Слова благодарности

Большое спасибо моему научному руководителю Герасимовой Елене Сергеевне за консультации и помощь в подборе материалов!