

Секция «Современная организационная психология: основные тенденции развития»  
**Выделение основных направлений научных исследований в организационной психологии путем библиометрического анализа.**

**Виктория Баскакова Ивановна**

*Студент (специалист)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет

психологии, Москва, Россия

*E-mail: bvi525@yandex.ru*

**Введение:** В данной работе представлены результаты количественного анализа научных материалов в области организационной психологии, опубликованных в профильных научных изданиях в 2013-2015 гг.

Данные статистического анализа библиографического материала позволят проанализировать наиболее востребованные в настоящее время области научных исследований в России, а также сопоставить эти результаты с актуальными направлениями исследований в организационной психологии за рубежом.

**Целью** нашего исследования является выявление наиболее актуальных направлений исследования в области организационной психологии в России, а также выделение перспективных направлений путем обобщения опубликованных научных работ в период 2013-2015 гг.

**Процедура** исследования включала четыре последовательных этапа:

1. Библиографический анализ материалов конференций и научных работ, опубликованных в специализированных научных источниках [1, 2, 3, 4] в период 2013-2015 гг. по принципу выделения ключевых слов. Выделение наиболее актуальных тематик и направлений исследований.

2. Частотный анализ количества выпущенных статей по выявленным темам (ключевым словам) с помощью инструментов портала Google Scholar и Science Direct за период 2013-15 гг.

3. Подсчет статистики количества запросов по выделенным приоритетным направлениям в Wordstat Yandex.

4. Обобщение и сравнение полученных результатов.

В процедуру исследования были включены российские и европейские опубликованные научные материалы с целью проведения сравнительного анализа актуальных научных направлений в России и за рубежом.

Таким образом, были проанализированы и обобщены изданные научные работы (архив данных за 2013-2015 гг.), и выявлены наиболее актуальные (по результатам частотного анализа в сети Интернет) области научных разработок в организационной психологии.

**Обсуждение результатов:**

1. По данным архива (2013-2015 гг.) журнала «Организационная психология», основной объем работ российских исследователей был направлен на изучение позитивной организационной психологии (по результатам Google Scholar 13 000 публикаций); разработку профессиональных стандартов в разных областях трудовой деятельности (14 000 публикаций); выделение основных компетенций работников (11 700 публикаций). Также особое внимание уделялось процедурам центров оценки персонала - ассессмент-центров (13 800 публикаций), изучению мотивации и ценностных ориентаций сотрудников организаций (12

900 и 8 770 соответственно).

По результатам анализа публикаций конференции «Современные тенденции развития психологии труда и организационной психологии» (2015, ИП РАН) можно выделить два основных направления исследований: взаимодействие отдельного работника и организации, а также организационная культура, организационный климат.

Важность научной разработки выделенных тем, возможно, объясняется «вызовом времени» - внедрением высоких технологий в рабочую среду, глобализацией, изменением социально - психологической и экономической среды. В ответ на эти изменения происходит развитие организаций, а также растет приоритетность личного успеха в профессиональной деятельности.

2. Тематика докладов на 16 и 17 конференциях EAWOP отображает динамику развития исследовательских работ (2013-2015гг.) за рубежом. Анализ программы конференций показал, что современная европейская организационная психология в большей степени сфокусирована на разработке психологических проблем, связанными с самим работником и направлена на достижение его общего благополучия (по данным портала Science Direct employee well-being - 20 058 results, work engagement - 12 121 results, organizational commitment - 12 153 results). Помимо направлений позитивной организационной психологии, следует выделить такие актуальные направления исследований как лидерство - (leadership 16 488), оценка персонала - (assessment center 37 095), стресс - (work stress 41 827) и инновационные процессы - (Innovation in Organizations - 18 064).

Обобщив полученные данные, можно сделать следующие **выводы**:

1. В фокусе научных исследований, как в России, так и в странах Европы находится позитивная организационная психология - психологическое благополучие работающего человека и увлеченность работой.

2. В последние три года российские исследователи в области организационной психологии также уделяют особое внимание разработке профессиональных стандартов, оценке персонала и профессиональным компетенциям работников, которыми также активно занимаются в европейских странах.

3. Помимо этого в настоящее время за рубежом имеется большое количество научных работ, посвященных лидерству, как феномену группового развития, однако в России это остается малоизученным направлением исследований (7 490 публикаций в России; 16 488 за рубежом).

### Источники и литература

- 1) 1. Современные тенденции развития психологии труда и организационной психологии / Отв. ред. Дикая Л.Г., Журавлев А.Л., Занковский А.Н. –М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 712с.
- 2) 2. Ловаков А.В. 17-ая конференция Европейской ассоциации психологии труда и организационной психологии (EAWOP 2015): впечатления участника // журнал "Организационная психология" 2015, Т.5. №2. С.160-163
- 3) 3. Организационная психология [Электронный ресурс]. Архив номеров за 2013-2015гг. – Электрон. дан. (12 журналов, 121 статья). – Режим доступа: <http://orgpsyjournal.hse.ru>, свободный.
- 4) 4. Abstract proceedings of the 16th EAWOP Congress 2013. Imagine the future world: How do we want to work tomorrow? // Eds. G. Hertel, C.

Binnewies, S. Krumm, H. Holling, M. Kleinmann.- Münstersche Informations und Archivsystem multimedialer Inhalte, 2013. Режим доступа: <http://repositorium.uni-muenster.de/document/miami/1a594ad3-0fea-4189-8e65-bc72f18ef0ea/abstractvolume-EAWOP-2013.pdf>

- 5) 5. The 17th European Congress of Work and Organizational Psychology. Respectful and Effective Leadership: managing people and organization in turbulent times. Program EAWPO 2015. Режим доступа: <http://www.eawop2015.org/Program/>

**Слова благодарности**

Выражаем благодарность нашему научному руководителю Качиной Анастасии Александровне!